

CONVENÇÃO COLETIVA FOI ASSINADA

As empresas se mantiveram unidas e seguiram as orientações do SINDIMETAL Londrina, garantindo uma negociação tranqüila e bons resultados para ambas as partes. O documento foi devidamente registrado no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e também está disponível, na íntegra, no site do SINDIMETAL.



PROJETOS PRECISAM CONTINUAR

(Editorial)

Ser reeleito presidente do SINDIMETAL Londrina é uma grande responsabilidade e motivo de orgulho para mim. Principalmente porque a decisão de colocar meu nome como candidato a presidente foi discutida e definida em grupo e com o apoio de vários associados. Foi, a meu ver, movida pelo entendimento de que o trabalho realizado na administração que se encerra agora consolidou a confiança do setor na entidade e a certeza de que os projetos iniciados precisam continuar.

Fico ainda mais satisfeito em poder contar com boa parte dos diretores que acompanharam e trabalharam na gestão anterior para que hoje o SINDIMETAL Londrina seja exemplo de um sindicato atuante e comprometido com o setor que representa. Melhor ainda é poder dizer que mesmo apostando na continuidade ainda valorizamos a renovação.

Novos nomes integram a diretoria que assume oficialmente no dia 26 de fevereiro, mas que mesmo antes já vinham desempenhando importante papel dentro da entidade. Estamos formando lideranças para que, no SINDIMETAL

Londrina, a continuidade seja sempre sinônimo de planejamento e de visão futura de mercado.

A nova diretoria assume com o compromisso de continuar trabalhando para oferecer ao setor soluções para suas demandas, mas principalmente com o objetivo de continuar pensando e realizando ações concretas para que seus associados e empresas possam estar sempre à frente no atendimento do mercado.

"Nossa meta: que, em 2018, possamos comemorar ter alcançado o status de região de destaque nacional do setor metal mecânico e eletro eletrônico."



Valter Orsi - Presidente
SINDIMETAL Londrina

Agenda

CAPACITAÇÃO EMPRESARIAL 2010

MÊS	TREINAMENTO	INSTRUTOR	CARGA HORÁRIA	DATAS
MARÇO	PCP - PLANEJAMENTO E CONTOLE DA PRODUÇÃO	MAICON PUTTI	12 HORAS	04 À 06/03/2010
MARÇO	VISITA TÉCNICA EMBRACO/CONDOMÍNIO INDUSTRIAL/PREFEITURA (JOINVILLE)	-	-	16/3/2010
ABRIL	LIDERANDO SUA EQUIPE DE TRABALHO	MARIA CRISTINA CONSALTER	16 HORAS	07 À 10/04/2010
MAIO	PALESTRA NOTA FISCAL ELETRÔNICA	EUCLIDES NANDES CORREA	2 HORAS	10/5/2010
MAIO	VISITA A 28ª FEIRA INTERNACIONAL DE MECÂNICA - ANHEMBI / SP	-	-	14/5/2010
JUNHO	MARKETING E VENDAS PARA A INDÚSTRIA	REGINA NAKAYAMA	12 HORAS	10 À 12/06/2010
JUNHO	RESCISÃO CONTRATUAL	CLAUDIO CARTAXO	12 HORAS	17 À 19/06/2010
JULHO	PROGRAMA PROSPERAR	DIOGO SPINA	20 HORAS	3/07 - 10/07 - 17/07 - 24/07 - 31/07
AGOSTO	GESTÃO ESTRATÉGICA FINANCEIRA PARA A INDÚSTRIA	SIDEBEL SERRATO	12 HORAS	09 À 11/08/2010
AGOSTO	DA CONTRATAÇÃO À RESCISÃO	CLAUDIO CARTAXO	12 HORAS	19 À 21/08/2010
SETEMBRO	COMO SELECIONAR, CONTRATAR, REMUNERAR E PREPARAR FUNCIONÁRIOS	FILOMENA STORTI	15 HORAS	16 À 18/09/2010
SETEMBRO	VISITA A EXPOMAC - CURITIBA	-	-	24/9/2010
OUTUBRO	VENDAS EXTERNA: É VISITANDO QUE SE VENDE	SIDNEY KAYAMORI	15 HORAS	14 À 16/10/2010
OUTUBRO	JORNADA DE TRABALHO	CLAUDIO CARTAXO	12 HORAS	21 À 23/10/2010
NOVEMBRO	CONTROLES FINANCEIROS ESSENCIAS	SIDEBEL SERRATO	12 HORAS	08 À 10/11 /2010
À DEFINIR	VISITA TÉCNICA: JUMBO (ASSAÍ)	-	-	-
À DEFINIR	APQP (2ª EDIÇÃO) E FMEA (4ª EDIÇÃO)	-	16 HORAS	-
À DEFINIR	PPAP (4ª EDIÇÃO)	-	8 HORAS	-
À DEFINIR	MAS - ANÁLISE DE SISTEMAS DE MEDIÇÃO (3ª EDIÇÃO)	-	16 HORAS	-
À DEFINIR	CEP - CONTROLE ESTATÍSTICO DE PROCESSO	-	16 HORAS	-
À DEFINIR	PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS	-	-	-

Nova Diretoria

PLANEJAMENTO, INOVAÇÃO E REALIZAÇÃO

A nova diretoria do SINDIMETAL Londrina já está atuando para concretizar suas propostas e dar continuidade aos trabalhos, sempre tendo como meta o fortalecimento do setor. E no seu plano de atuação, uma das primeiras iniciativas é a realização da Campanha de Agregação de Valor. Um trabalho importante porque vai concentrar forças em ações e na busca de parceiros para oportunizar às empresas melhorias em todos os seus processos produtivos.

A campanha tem como foco oferecer instrumentos para que as empresas do setor primem pelo atendimento organizado e rápido; qualidade de produto; pontualidade na entrega e agilidade na solução dos problemas. Treinamentos, palestras, parcerias e subsídios são algumas das ferramentas já definidas para incentivar os empresários a entrar na campanha.

Nesta gestão também começa a ser implantado o projeto Diagnóstico de Problemas para o Segmento de Serralherias. Uma iniciativa voltada para otimizar a atuação deste setor e desenvolvida com base em uma pesquisa de demandas reais das empresas que atuam na área. Juntamente com a formatação de uma central de compras, que deverá possibilitar o barateamento do custo das matérias primas e peças, facilitando o acesso a novas tecnologias e inovações. Além disso, mostrar para o mercado o que as empresas do setor estão produzindo, assim como evidenciar a qualidade dos produtos e a tecnologia envolvida em seus processos é a melhor propaganda. Por isto entre as metas está a publicação de um catálogo com as empresas metal mecânicas da nossa região que será disponibilizado em vários locais (instituições, entidades e órgãos não governamentais) estratégicos.

Visitas técnicas

PROGRAMAÇÃO DE 2010 COMEÇA COM VISITA A JOINVILLE

Entrar em contato com a realidade de empresas consolidadas e reconhecidas pelo seu desempenho é uma excelente oportunidade de aprender. O programa de visitas técnicas do SINDIMETAL Londrina foi criado justamente com este objetivo: levar dirigentes e colaboradores das micro, pequenas e médias empresas do setor até estas empresas para que conheçam as tecnologias, sistemas de trabalho e inovações implantadas para otimizar sua produção.

Nestas visitas, os participantes têm a chance de visualizar adequações e soluções para suas próprias demandas. Situação que favorece e incentiva a mudança e a melhoria do sistema produtivo das empresas participantes.

Este ano a primeira visita técnica será feita à empresa Embraco, Joinville - SC, e está agendada para o dia 16 de março. Especializada em soluções para refrigeração e líder mundial do mercado de compressores herméticos, a EMBRACO foi fundada em Joinville (SC), em 1971. Tem fábricas na Itália, China e Eslováquia e sua capacidade é de 27 milhões de compressores ao ano.

Produz também componentes de ferro fundido, componentes elétricos, condensadores e evaporados. Eles são utilizados na montagem de unidades condensadoras e

seladas, bem como sistemas eletrônicos destinados a tornar "inteligentes" os eletrodomésticos.

Na parte da tarde o grupo fará uma visita à prefeitura de Joinville, à AJORPEME- Associação de Joinville e Região da Pequena, Micro e Média Empresa e ao Perini Business Park, um dos maiores condomínios industriais do Brasil.

O número de vagas é limitado e restrito a dois participantes por empresa. As inscrições poderão ser feitas somente através do e-mail: dayana@sindimetallondrina.com.br, e serão aceitas por ordem de chegada. Mais informações pelo telefone (43) 3337-6565, com Dayana.

PROGRAMAÇÃO:

DATA: 16/03/2010 (TERÇA-FEIRA)
SAÍDA (DE LONDRINA) NO DIA 15/03: 22H
RETORNO (DE JOINVILLE) NO DIA 16/03: 18:30H
CHEGADA (LONDRINA) NO DIA 17/03, ÀS 2H30 (PREVISÃO). OS PARTICIPANTES CHEGARÃO A JOINVILLE EM TORNO DE 6H DO DIA 16/03 E SERÃO CONDUZIDOS A UM HOTEL, ONDE PODERÃO USUFRUIR DE UM DAY USE (BANHO E CAFÉ DA MANHÃ), SEM CUSTO ADICIONAL.

INVESTIMENTO:

EMPRESAS ASSOCIADAS: R\$ 99,00
EMPRESAS NÃO ASSOCIADAS: R\$ 135,00

Conquista

CONVENÇÃO COLETIVA FOI ASSINADA

O SINDIMETAL Londrina e o Sindicato dos Trabalhadores assinaram a convenção coletiva 2009/2010 no dia 10 de fevereiro. E como todos já sabem, o percentual de reajuste ficou em 8,02%, índice médio aplicado na maioria das negociações da nossa categoria empresarial no país. Um resultado que contemplou tanto a realidade econômica das empresas, quanto a preocupação do setor em respeitar e manter os direitos dos trabalhadores.

“Fazendo um balanço do período de negociação, que foi iniciado ainda em novembro, percebemos, com muita satisfação que as empresas estão cada vez mais conscientes do papel do SINDIMETAL Londrina”, analisa o presidente do SINDIMETAL Londrina, Valter Orsi. Ele ressalta que a entidade saiu das negociações ainda mais fortalecida pela união dos associados. “Apesar da pressão do sindicato dos trabalhadores, as empresas seguiram a

orientação do nosso sindicato”.

A Convenção Coletiva de Trabalho foi devidamente registrada no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e o seu código de solicitação para consulta no site do MTE é MR007178/2010 (CNPJ: 78.020.260/0001-16).

Algumas das cláusulas

Conforme o acordo coletivo o pagamento das perdas salariais ocorridas desde dezembro/2009 deve ser feito em parcela única, juntamente com a folha de pagamento de fevereiro de 2010. O piso salarial ficou em: R\$ 639,00, para os empregados que desempenham as funções de faxineiro, copeiro, vigia, porteiro ou mensageiro (office boy); e R\$ 710,00, para os demais empregados da categoria.

A Cláusula 24 sofreu uma alteração que dispõe sobre a Compensação da Jornada de Trabalho: em caso de estabelecimento de novos turnos, a empresa deverá homologar o

acordo de compensação no Sindicato dos Trabalhadores, que terá um prazo de 20 dias para responder. Não sendo homologado pelo Sindicato Profissional neste prazo, ou no silêncio deste, considerar-se-á automaticamente homologado o acordo pelo Sindicato Profissional.

Tabela de Proporcionalidade para os colaboradores admitidos após 01/01/2009:

JANEIRO 2009	7,32%
FEVEREIRO 2009	6,63%
MARÇO 2009	5,95%
ABRIL 2009	5,27%
MAIO 2009	4,59%
JUNHO 2009	3,92%
JULHO 2009	3,26%
AGOSTO 2009	2,60%
SETEMBRO 2009	1,94%
OUTUBRO 2009	1,36%
NOVEMBRO 2009	0,64%

Notas

RECURSOS PARA EMPRESAS

O PAPPE SUBVENÇÃO, lançado no dia 18/12 pelas entidades FIEP, FINEP, IBPQ e SEBRAE irá selecionar propostas de micro e pequenas empresas para subvenção econômica à pesquisa e ao desenvolvimento de produtos e processos inovadores no País. As empresas poderão se candidatar a recursos (fundo perdido) voltados exclusivamente a projetos de inovação tecnológica. Os valores dos projetos variam entre R\$ 50 mil a R\$ 300 mil, e não são reembolsáveis, ou seja, trata-se de subsídio direto para as empresas. O Edital do PAPPE já está disponível nos sites da FIEP (www.fiepr.org.br) e do SEBRAE (www.sebraepr.com.br). As propostas poderão ser apresentadas no período de 01/02 a 31/03. Informações diretamente no SINDIMETAL, pelo fone (43) 3337-6565 ou e-mail carolina@sindimetallondrina.com.br.

AMPLIADO PRAZO DAS INSCRIÇÕES DO II PRÊMIO CAIXA

Os interessados em participar do II Prêmio CAIXA de Projetos Inovadores com Aplicabilidade na Indústria Metalúrgica, Mecânica, Eletrônica e de Material Elétrico ganharam mais prazo para se inscrever. Abertas em novembro do ano passado, as inscrições foram prorrogadas até 15 de março, dando mais tempo para os estudantes concluírem seus projetos.

Os quatro melhores trabalhos serão apresentados no Estande de Inovações Acadêmicas da VI Feira Eletromecânica e Eletrônica no SENAI - Londrina, em abril. E o resultado final será comunicado oficialmente na III Festa em Comemoração ao Dia da Indústria, no dia 21 de maio.

Internacionalização

O DESAFIO DE VIVER A GLOBALIZAÇÃO E LUCRAR COM ELA

Uma pesquisa realizada pelo SEBRAE à pedido da Infraero concluiu que a região de Londrina tem tudo – demanda e estruturas básicas – para se fortalecer como centro exportador e importador. Inclusive porque muitas empresas já trabalham com importação e exportação utilizando para isto as estruturas de outras cidades como Curitiba, Paranaguá, São Paulo e até Betim – MG.

Nos 10 municípios pesquisados 372 empresas fazem ou já trabalharam com exportação nos últimos 6 anos e 175 delas têm a exportação como rotina.

“É importante ressaltar que do total de empresas que exportam, 52 delas iniciaram o comércio internacional no ano passado. Uma evidência clara de que está na internacionalização a grande oportunidade atual e futura de ampliar mercados”, analisa o gerente regional do SEBRAE Londrina, Heverson Feliciano.

O mesmo quadro se mostra na demanda de importação. Na região 432 empresas já trabalharam com importação

e em 197 a importação é rotina. Heverson ressaltava que a importação é um relacionamento comercial de grande importância porque permite, entre outras coisas, acesso a tecnologia e novas matérias primas, aumentando a competitividade das empresas.

“Daí a necessidade das entidades como o SINDIMETAL Londrina, em parceria com o SEBRAE e as Federações, tomarem a frente mostrando as oportunidades de ganhos que as empresas têm com a internacionalização de seus negócios”, afirma o consultor do SEBRAE, Ricardo Magno. Promover eventos sobre o tema, incentivar a participação das empresas em feiras nacionais e internacionais. Estas são apenas algumas das ações que estão sendo organizadas para este ano, através de uma nova parceria entre o SEBRAE e o SINDIMETAL Londrina, visando familiarizar os empresários com o sistema de relações comerciais com o exterior.

SESI e SINDIMETAL Londrina

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS OTIMIZA CRESCIMENTO DA SUA EMPRESA



A gestão de pessoas está entre as principais dificuldades enfrentadas pelas micros, pequenas e médias empresas. Falta de estrutura, capacitação e informação estão entre os motivos que levam a maioria das empresas a terem problemas no gerenciamento de suas equipes. O que gera

prejuízos imediatos e a longo prazo, colocam em risco a sua competitividade e crescimento no mercado.

Pensando nisto o SINDIMETAL Londrina e o SESI fizeram uma parceria para a implantação de um programa especial

voltado para o setor. As empresas associadas ao sindicato terão a oportunidade de integrar o programa e passar a contar com a consultoria do SESI para implantar um sistema próprio de gestão de recursos humanos.

Marília Guimarães, coordenadora de Tecnologia de Negócios do SESI, explica que o programa tem 2 anos de duração. Inclui auditoria para análise e diagnóstico da empresa; formatação de um projeto de gerenciamento específico para cada empresa, apontando alternativas de soluções; treinamentos por empresa e em grupos, direcionados de acordo com a demanda e consultoria na empresa e à distância. “Durante dois anos a empresa vai ter todo o suporte de que precisa para estruturar seus recursos humanos. O que vai significar um salto de qualidade em todos os setores em curto prazo”, afirma.

Lazer

COLÔNIA DE FÉRIAS, UM BENEFÍCIO A MAIS PARA A SUA EMPRESA



A colônia de férias da FIEP PR, em Guaratuba está entre as melhores locações do tipo e está à disposição das empresas associadas durante todo o ano. Além de apartamentos com 1 e 2 quartos mobiliados, com ou sem ar condicionado, a colônia de férias tem também um camping. A área que fica distante apenas 1000 metros da praia, conta com toda estrutura hoteleira padrão: restaurante, lanchonete e espaços de lazer com piscina, canchas esportivas, churrasqueiras e playground.

“Os apartamentos são excelentes e a equipe de atendimento e recepção atenciosos. Fomos muito bem recebidos”, elogiou o responsável jurídico da empresa Jumbo, Adailton Alves Maciel Junior. Ele esteve na colônia de férias pela primeira vez este ano e garante que, na primeira oportunidade vai retornar.

Adailton viajou com a família – a esposa e as duas filhas, uma de 10 e outra de 9 anos. “Eu e minha esposa pudemos ficar tranquilos enquanto as crianças brincavam porque a equipe de apoio inclui um sistema de segurança eficiente. Pude até dormir com as janelas abertas”, conta.

Os quatro filhos de Rogelio Fernandes, do departamento comercial da Indusfrio, Londrina, conheceram o mar este ano. “Eles adoraram a colônia de férias e a praia”, diz Rogelio, satisfeito por ter optado pela colônia de férias da FIEP PR. “Os apartamentos são confortáveis, o lugar está sempre impecável e as pessoas que fazem o atendimento estão sempre disponíveis”, afirma.

Como utilizar a colônia de Férias de Guaratuba:

A colônia está aberta para utilização pelas empresas associadas ao SINDIMETAL e seus colaboradores. Para fazer a reserva, a empresa deve entrar em contato diretamente no SINDIMETAL.

Confira as tarifas para 2010: **Diárias:**

Kitnet para 4 pessoas: **R\$ 40,00**

Apartamento para 6 pessoas: **R\$ 60,00**

Apartamento com ar condicionado para 6 pessoas: **R\$ 80,00 - www.fiepr.org.br/coloniadeferias/**



Melhorias

UNIFORME NOVO

A medida de definir um uniforme para as funcionárias do Sindicato vem para facilitar o atendimento. Agora todos que forem até a entidade poderão reconhecer à primeira vista quem faz parte da equipe, agilizando o processo na recepção.

A prioridade na escolha dos uniformes foi sempre a elegância e sobriedade dos modelos.

(Na foto) Regina Yamashita, Dayana Mendes e Carolina Gualberto

EXPEDIENTE

SINDIMETAL-SINDICATO DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE LONDRINA.

Rua Santa Catarina, 50 – 25 andar- fone/fax (43) 3337-6565

Home Page – www.sindimetallondrina.com.br

Diretoria - Efetivos
Valter Luiz Orsi
Ary Sudan
André Bearzi
Edson de Angeli
Rogério Cruz Moreira
Marco Antônio Borntempo
Alberto Rapcham

Diretoria - Suplente
Marcus Vinicius Gimenes

Conselho Fiscal - Efetivos
Luiz Moacyr Spagnuolo
Carmine D'Olivo Junior
Hamilton Iranaga

Conselho Fiscal - Suplentes
Lazara Garcia Machado
Stephan Gardemann
Natalino Camillo da Silva

Criação e Edição
MAIS Comunicação

Jornalista Responsável:
Célia Baroni MTB-Pr 2579

Impressão: Idealiza
Tiragem: 1.350 unidades